



# FSU GRAND EST

Académies de Nancy-Metz, Reims et Strasbourg



**La FSU une fédération à votre image**



La FSU, fédération majoritaire des personnels de l'Éducation Nationale, est attachée à un syndicalisme de métiers.

Elle réunit de nombreux syndicats (9 dans l'Éducation Nationale et l'Enseignement Supérieur), ses militants sont engagés au quotidien au plus près des préoccupations de leurs collègues.

Pour les syndicats de la FSU il n'y a pas de « petits » combats. Tout ce qui concourt à améliorer le sort des agent·e·s, titulaires ou non, comme la qualité du service public rendu, est revendiqué, négocié, défendu. Qu'il s'agisse d'une question locale, régionale, nationale, d'un métier en particulier ou de tous !

Dans ce bulletin les 9 syndicats de l'éducation vous sont présentés pour réaffirmer leur appartenance à la FSU et leur implantation locale.

Du 1er décembre 2022 à 8h au 8 décembre 2022 à 17h, toutes les instances sont renouvelées pour une durée de 4 ans : CSA, CAP, CCP.

Une seule modalité, le vote par internet : Cliquez, votez FSU.

**Pour la défense de l'école publique, nos missions, emplois, statuts et carrières, renforçons l'audience de la FSU et de ses syndicats !**

**Philippe NOLLER - Secrétaire régional**



Je vote



F.S.U.

**ENGAGÉ-ES POUR LA FONCTION PUBLIQUE**

## VOTER



**ENGAGÉ-ES AU QUOTIDIEN**

## C'EST VOTER POUR





Le SNES-FSU est le syndicat le plus présent dans les collèges, lycées et CIO. Au SNES-FSU, il n'y a pas de « permanents », déchargés à temps complet : les militant.e.s sont vos collègues dans les établissements.

### UN SYNDICAT QUI VOUS DÉFEND

À tout moment de votre carrière, vous pouvez compter sur l'expertise des militant.e.s du SNES-FSU pour vous informer et vous conseiller sur votre carrière. Faire respecter notre liberté pédagogique, mieux connaître nos droits et les défendre : vous pouvez compter sur les militant.e.s du SNES-FSU pour lutter contre les dérives managériales ainsi que les pratiques arbitraires ou autoritaires.

### AMÉLIORER ET REVALORISER

Le SNES-FSU veut un système éducatif qui permette l'amélioration des conditions de travail des personnels et la réussite de tous les élèves : pour cela il faut réduire les effectifs des classes et remettre à plat les précédentes réformes du collège, du lycée et de l'orientation.

Le SNES-FSU se bat pour la revalorisation de nos salaires, de nos pensions et de nos carrières. Aujourd'hui, face au retour de l'inflation et à une crise de recrutement sans précédent, revaloriser TOUS les personnels, sans contreparties, est urgent.



Olivier LEFORT

*« se battre pour l'équité et la transparence des mutations et des promotions : vous pouvez compter sur moi ! »*



Le SNUASFP-FSU est la première organisation professionnelle des Assistant.e.s Sociaux de l'Éducation Nationale depuis les élections professionnelles de Mars 2004.

Le SNUASFP-FSU est très attaché à la justice sociale, c'est un syndicat solidaire, ouvert à tous et toutes les assistant.e.s sociaux des trois fonctions publiques, quel que soit leur statut social, leur nationalité, leurs opinions politiques, philosophiques et religieuses. Son but est de défendre avec les agents les droits et intérêts des professionnels : moraux et matériels, sociaux et économiques, individuels et collectifs.

Le SNUASFP-FSU se bat pour plus de justice sociale, la paix, l'égalité, les libertés et la laïcité. Il lutte contre toutes les formes de racisme, de discrimination et d'exclusion.

Par notre pression constante, nous avons contribué et continuons à mieux faire reconnaître la place des assistant.e.s sociaux dans l'équipe éducative et le rôle des services sociaux à l'Éducation Nationale.

[snuasfp.fsu.fr](http://snuasfp.fsu.fr)

Nathalie ANDRIEUX HENNEQUIN



Syndicat National Unitaire des Personnels de Direction

Le SNUPDEN-FSU est le syndicat des chefs d'établissements de la FSU. Il a été créé il y a une vingtaine d'années pour s'opposer aux positions du syndicat majoritaire.

Il défend des idées de travail en collaboration avec les enseignants et dénonce tous dispositifs qui font dépendre les moyens attribués aux établissements et la rémunération des personnels aux résultats des élèves, observés au travers d'indicateurs partiels et partiels.

Le SNUPDEN-FSU demande l'abandon du nouveau management public au profit d'un pilotage attentif aux besoins des élèves et qui laisse une large place aux relations humaines.

Emmanuel Dalbard Principal de Collège du SNUPDEN-FSU



Le SNICS-FSU est le syndicat majoritaire des infirmier.es de l'Éducation nationale, dont l'objet est la défense et l'émancipation de la profession infirmière.

Exigeant et déterminé, depuis sa création en 1993, le SNICS-FSU est l'organisation majoritaire chez les infirmier.es de l'Éducation nationale. Le SNICS-FSU est un syndicat professionnel qui vise : l'amélioration du service rendu aux élèves et étudiant.es tout en favorisant leur réussite scolaire, l'émancipation notre profession et l'évolution de nos carrières et conditions de travail.



Brigitte Streiff - "UN SYNDICAT INFIRMIER qui pratique un syndicalisme professionnel de débat, de proposition et d'action. Un syndicat qui choisit toujours l'unité et l'action afin de poursuivre la construction d'une identité professionnelle qui rende chacun acteur de son avenir."



Le SNEP-FSU est le Syndicat National de l'Éducation Physique... qui syndique les enseignant.e.s d'EPS de l'enseignement public et les professeurs de sport.

Les combats que mène le SNEP-FSU avec la profession visent à promouvoir une école de la réussite de toutes et tous, avec des contenus rénovés, des personnels revalorisés et reconnus, des conditions de travail et d'étude pour les élèves améliorées.

Au sein de ces batailles, l'EPS occupe une place particulière en réponse aux enjeux sociétaux et aux enjeux de formation. Les luttes pour l'école participent des enjeux plus généraux pour une transformation sociale vers plus d'équité et de justice.

Nadine Ciernak - Le SNEP-FSU pour améliorer et valoriser mon métier, pour développer l'EPS, pour un sport scolaire émancipateur et pour des élu.e.s efficaces au services de toutes et tous.



Le Syndicat National de l'Administration Scolaire Universitaire et des Bibliothèques

Collèges, lycées, EREA, rectorats, DSDEN, CIO établissements d'enseignement supérieur, Canopé, CNED, CROUS, ONISEP, laboratoires, bibliothèques, Jeunesse et sports

Le SNASUB-FSU, syndicat de transformation sociale, représente l'ensemble des personnels administratifs, techniques (ITRF) et de bibliothèques.

C'est une équipe de militant.e.s expérimenté.e.s présent.e.s dans toutes les instances académiques et universitaires et qui vous rend compte de ses actions.

### Un syndicat à vos côtés

Pour vous défendre au quotidien.

Pour promouvoir l'égalité de traitement de toutes et tous.

Pour lutter contre les dérives du new management et de l'arbitraire.

Consultez notre site internet :

<http://www.snasublorraine.com/>

<https://snasubsualsace.cmonsitesite.fr/>

<http://www.snasub-fsu-reims.fr/>



Julien Sponem - Adjoint-gestionnaire Pour vous représenter et vous défendre face à l'administration, vous pouvez compter sur un syndicat offensif, le SNASUB-FSU.



Le SNUipp-FSU, syndicat national unitaire des instituteurs, professeurs des écoles et PEGC est né en 1992. Rassembleur, sa manière de parler tout à la fois du métier, des élèves et des personnels lui ont permis dès 1996 de devenir le premier syndicat des enseignants des écoles. Fort de la confiance accordée par la profession, de ses plus de 53 000 adhérentes et adhérents, de ses milliers de militantes et militants enseignant partout en France, il porte un projet novateur pour l'École, ses élèves et ses personnels.

La vie professionnelle des 322 938 enseignants se déroule dans les 47 300 écoles de France. Mouvement, promotion, fermetures de classes, temps partiel... se jouent au rythme des décisions ministérielles mais aussi des mesures académiques et des circulaires départementales.

Maud Ducret - Le SNUipp-FSU, avec ses 101 sections départementales animées par des enseignantes et des enseignants, milite au plus près du terrain. Ils écoutent, répondent, informent, conseillent leurs collègues lors des visites d'écoles et les permanences. Ils organisent des réunions pour débattre des sujets d'actualité, mobiliser la profession.



Le SNUEP-FSU a pour vocation la défense et la promotion de la formation initiale sous statut scolaire public.

Le SNUEP-FSU est LE syndicat de l'enseignement professionnel public au sein de la FSU, 1ère fédération syndicale de l'Éducation nationale. Engagé et combatif pour la voie pro.

Ses militants sont tous sur le terrain, enseignent en lycée professionnel et vivent au quotidien la dure réalité du métier.

### Une présence dans toutes les instances officielles

Le SNUEP-FSU siège aussi bien au niveau national dans les instances ministérielles qu'au niveau local, dans les instances académiques. Le SNUEP-FSU participe notamment au CTA, au CHSCTA, et à tous groupes de concertation.

### La défense de l'offre de formation

À l'heure du tout apprentissage, le SNUEP-FSU est particulièrement vigilant à préserver un enseignement sous statut scolaire au plus proche des élèves, c'est d'ailleurs son engagement quotidien pour l'avenir des élèves. Il ne cesse et ne cessera d'agir pour refuser la transformation de formations initiales en formations par alternance.

Régis DEVALLÉ - « Avec la FSU, le SNUEP défend une formation professionnelle de qualité au service de notre jeunesse ».



Le Syndicat Unitaire de l'Inspection est né au mois de novembre dernier, de la fusion entre le SNPI-FSU (qui était un des syndicats fondateurs de la FSU qui syndicalisait essentiellement des IEN 1er et second degré), avec le SIA (syndicat non affilié qui syndicalisait des IA-IPR). Nous formons donc désormais un seul syndicat au sein de la FSU qui représente les inspectrices et inspecteurs de tous les niveaux et de toutes les voies de formation.

« Nous portons une conception de notre métier fondée sur une relation de respect, de confiance, et de réflexion partagée entre inspecteur.ices et enseignant.es. La liberté pédagogique des enseignants est incompatible avec une stratégie autoritariste basée sur la transmission de consignes et de prescriptions ! »

Eric Nicollet - Inspecteur de l'Éducation nationale. Secrétaire général du SUI-FSU



ENGAGÉ-ES POUR DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL



ENGAGÉ-ES POUR UNE AUGMENTATION DE NOS SALAIRES



## Santé et sécurité au travail : quel avenir pour les CHSCT ?

Depuis leur création en 2011, les Comités d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) ont été fortement investis par les militant.e.s de la FSU pour que, dans le cadre de leur activité de travail, **la santé physique et mentale des agent.e.s** soit pleinement prise en compte.

Alors que les CHSCT ont fait la preuve de leur efficacité, la loi impose leur **transformation en FS-SSCT** (Formations Spécialisées en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail). Désormais, les compétences des actuels CHSCT seront du ressort du Comité Social Académique (CSA) avec un risque : celui d'une moins bonne prise en compte des enjeux liés à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail.

Les militant.e.s de la FSU sont déterminé.e.s à faire obstacle à toute tentative de marginalisation des questions de santé au travail. **Notre ambition** : renforcer la protection des agent.e.s et élargir le rôle des représentant.e.s des personnels avec, par exemple, la confirmation du rôle des référent.e.s Violences Sexistes et Sexuelles.

Bilan du groupe de travail sur la réforme du lycée: répercussions sur les conditions de travail des personnels présenté au CHSCTA du 15 octobre 2021 :



### La laïcité à l'école, pour un apaisement nécessaire

C'est le titre d'une publication de l'institut de recherches de la FSU qui présente les enjeux de la laïcité à l'école.

Une première partie livre des réflexions théoriques et dans un second temps un questionnaire des pratiques de la laïcité au quotidien.

Une mise à plat riche et parfois surprenante qui donne tous les outils pour penser un apaisement nécessaire.

### IVG :

#### un droit n'est jamais définitivement acquis !

La volonté impérieuse de bon nombre d'élus de réduire la dépense publique rendra plus inégalitaire l'accès à l'IVG autant par la réduction de l'offre hospitalière que par la baisse des subventions accordées aux associations comme le Planning familial.

**Voilà pourquoi le droit à l'avortement reste un combat d'actualité et que notre vigilance ainsi que nos luttes ne doivent jamais cesser.**

### Egalité professionnelle Femmes-Hommes

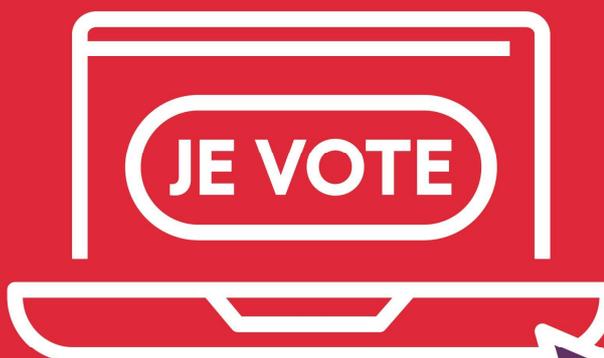
Sans y regarder de trop près, à écouter certaines personnalités médiatiques, la bataille pour l'égalité entre hommes et femmes serait gagnée. Cependant, si la parité progresse dans quelques domaines, l'égalité n'est pas au rendez-vous et certains droits reculent !

Pour parfaire sa connaissance sur ce sujet, la FSU Grand Est a réalisé à l'aide de ses militant.e.s un dossier sur son site, nous vous invitons à le consulter et y naviguer pour comprendre l'importance de ce sujet.

### L'extrême-droite, ennemie de toujours ...

Si l'extrême-droite arrivait au pouvoir, nul doute que sa politique frapperait d'abord les plus pauvres, les plus faibles, les plus précaires. Nul doute qu'elle altérerait les libertés sans que progresse l'égalité réelle.

C'est pourquoi nos organisations syndicales doivent continuer à mener avec détermination la lutte la plus unitaire possible contre l'extrême-droite et ses idées, éclairer leurs militant.e.s sur l'imposture de ses discours et ne jamais renoncer à appeler, lors des élections, à ce qu'aucune voix ne se porte sur l'extrême-droite.



Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre,

**▶ FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX ◀**  
avec les syndicats de la FSU